

PINK POWER 2026/Viaggio di Affari Legali nella realtà in rosa delle law firm italiane

Studi legali, sempre più donne alla guida dei dipartimenti

Pagine a cura

DI ANTONIO RANALLI

Sempre più donne a capo dei dipartimenti dei principali studi legali d'affari che operano in Italia. È uno dei principali dati che emergono dalla lettura dell'ultima edizione del report sul «Pink Power negli studi legali», la 17esima, realizzata da *Affari Legali-ItaliaOggi Sette*, che fotografa la realtà al femminile dell'avvocatura organizzata. Una fotografia che evidenzia non solo la crescita della presenza di professioniste negli studi legali, ma anche il riconoscimento di una professionalità e di una capacità «manageriale» al femminile che di anno in anno ricoprono ruoli di vertice nelle law firm. A livello nazionale, secondo i dati dell'ultimo rapporto Censis realizzato in collaborazione con Cassa Forense, a fronte di 124 mila uomini che esercitano la professione, sono 109.300 donne, il 46,8% del totale, le donne che hanno scelto di indossare la toga. Una presenza sempre più rilevante che non solo arricchisce il panorama giuridico, ma apporta anche nuove prospettive e un'attenzione particolare alle tematiche di genere e ai diritti delle donne.

Queste sono alcune delle professioniste che, nel corso del 2025, si sono distinte per la loro attività, secondo quanto risulta ad *Affari Legali* sulla base delle segnalazioni degli studi e delle attività comunicate nel corso dell'anno dalle law firm.

Cecilia Buresti, partner, Contenzioso e arbitrati di **Gianni & Origoni**, è riconosciuta da tutte le *directories* internazionali quale professionista leader nel settore assicurativo. Nel 2025 si è unita a Gianni & Origoni con il suo team di professioniste tutto al femminile. Il team si è messo in luce nel settore delle coperture assicurative alle operazioni di M&A.

Catia Tomasetti, partner di **BonelliErede** dal 2011, è considerata tra le maggiori esperte in project finance, project bonds e finanza pubblica. È leader del Focus Team Infrastrutture, energia e transizione ecologica e fa parte del Consiglio degli associati dello studio. In BonelliErede, ricopre inoltre la carica di presidente del Comitato diversity & inclusion. Dal 2018 ricopre il ruolo di presidente del Consiglio Direttivo della Banca Centrale della Repubblica di San Marino.

Lydia Mendola è entrata in qualità di nuova socia dello studio **Chiomenti**, insieme a un team di tre professioniste. Vanta oltre 25 anni di esperienza professionale nel settore della



Cecilia Buresti



Lydia Mendola



Valeria Morosini

proprietà intellettuale. La sua area di attività copre l'intero spettro della materia IP e opera trasversalmente su numerosi settori, dai media alle tecnologie digitali, dal lusso al Life Science.

Federica Munno, equity partner di **Gatti Pavesi Bianchi Ludovici**, si occupa prevalentemente di diritto societario e M&A. Nel corso del 2025 ha seguito l'operazione di delisting di Tinexta assistendo il socio di maggioranza Tecno Holding, oltre ad aver assistito FILA nell'acquisizione di Seven/Invicta e TIM nella cessione di Sparke.

Manuela Cavallo è co-fondatrice di **Portolano Cavallo**, studio che con il 50% di professioniste (il 45% dei soci è donna) dà valore alle figure femminili. Dal 2001, anno della fondazione, ha svolto un ruolo determinante nello sviluppo della strategia dello studio, incentrata su due verticali industriali - Digital-Media-Tech e Life Sciences-Healthcare - e nell'espansione internazionale con l'apertura negli Stati Uniti. Molto attenta ai temi di diversity ha fondato la sede di Roma di Professional Women's Network di cui è stata Vicepresidente per due mandati.

Partner di **ADVANT Nctm**, **Eleonora Sofia Parrocchetti** fa parte dei dipartimenti Corporate/M&A e Capital Markets. E, inoltre, parte del team dello studio che supporta le attività di Le Village by Crédit Agricole ed è membro dell'associazione La Carica delle 101, community di imprenditrici, manager e professioniste.

Il mondo professionale all'interno di **DLA Piper** vede una sostanziale parità tra donne e uomini. Lo studio è nel 2023 è stato tra i primi a ottenere la certificazione della parità di genere, confermata negli anni seguenti con un miglioramento delle percentuali a favore delle professioniste donne, in linea con il percorso virtuoso che lo studio ha intrapreso da anni a

favore del gender balance. **Chiara Cimorelli** è socia del settore Insurance di **DLA Piper**. Guida un dipartimento interamente al femminile, che nel corso del 2025 ha gestito i primi claim di cybersecurity collegati all'entrata in vigore del regolamento DORA. È solicitor inglese dal 2012. Di recente è diventata mamma.

L'area legale e fiscale di **EY** vanta una presenza femminile pari al 55,5% dei professionisti totali. Con una esperienza trentennale nelle aree del diritto della proprietà intellettuale, con focus specifico sul diritto della pubblicità e della comunicazione, **Elena Carpani** si è distinta nel 2025 per l'assistenza legale giudiziale e stragiudiziale ad aziende italiane, straniere e multinazionali di rilevante importanza.

Barbara Pontecorvo è la nuova amministratrice delegata di **PwC Legal STA**. Pontecorvo, avvocato con un'esperienza consolidata nell'assistenza a clienti istituzionali e fondi di investimento, si è unita a PwC lo scorso luglio con un team di professionisti con esperienze in studi legali boutique e in un'altra Big Four.

A&O Shearman promuove attivamente l'equilibrio di genere e le pari opportunità attraverso politiche globali e locali. Tra le iniziative di maggior rilievo in Italia figura "Empower Her", un programma dedicato alla valorizzazione delle professioniste dello Studio per offrire strumenti concreti di crescita e rafforzare il network professionale. A oggi, le donne rappresentano oltre il 50% dei professionisti. In studio dal 2015, **Chiara De Luca** è stata promossa Counsel nel dipartimento Corporate/M&A e ha prestato assistenza a clienti internazionali e domestici in operazioni M&A cross-border. È tra le promotrici dell'iniziativa Empower Her.

Sara Poetto, partner dello studio legale **Dentons** e membro del dipartimento di Real Estate nell'ufficio di Milano, ha

una vasta esperienza in materia di diritto immobiliare. È classificata come «Next Generation partner» dalla legal directory Legal500 per l'area «Real Estate» ed è inoltre menzionata nella classifica «Italian Legal & Tax Excellence 2024» di Milano Finanza/Class Editori.

Ermelinda Spinelli è stata eletta a luglio 2025 nuovo Office Managing partner di **Freshfields LLP** per l'Italia: è la prima managing partner donna ed è stata la prima partner donna (nel 2022).

Beatrice Bigonzi è partner, Head of Commercial & IP (Italy) di **Eversheds Sutherland** (studio che vanta il 51% di donne). Nel 2025 si è distinta per la sua leadership e per l'eccellenza nella gestione di contrattualistica e contenzioso commerciale complesso.

Afra Casiraghi, partner del dipartimento Commercial e Corporate di **Bird & Bird**, è specializzata in diritto civile, commerciale e societario. Ha preso parte, assieme ad altri 5 membri, allo StratCOM, un comitato guidato dal CEO che si è occupato di definire le strategie dello studio. Attualmente è Country D&I partner.

Herbert Smith Freehills Kramer è presente in Italia con un team composto da 9 partner di cui 4 donne con ruolo di leadership o a capo di team. Ci sono inoltre 6 of counsel di cui 2 donne, 1 senior trademark and patent attorney. **Emanuela Da Rin** è partner dell'ufficio di Milano, dove guida la practice di Banking & Finance.

In **Cleary Gottlieb** la percentuale di donne rispetto al totale dello staff legale è pari al 36% (tra cui 4 senior). **Alice Sertari**, recentemente nominata partner, si è affermata come uno dei giovani avvocati più brillanti della comunità antitrust italiana.

Federica Pomero, dal 2019 partner di **Legance**, ha maturato la propria esperienza professionale nell'ambito del diritto societario e si occupa, in parti-

colare, di acquisizioni e dismissioni, anche nel settore immobiliare, joint-venture, fusioni, scissioni e altre operazioni societarie straordinarie. Oltre ad essere partner del Dipartimento di Corporate Finance, dal 2024 è anche Office partner degli uffici di Roma.

Withers attualmente ha il 50% presenza di professioniste. La partner, co-responsabile della practice italiana di Dispute Resolution, **Matilde Rota** nel 2025 ha sviluppato una riconosciuta competenza in materia ESG, con particolare attenzione ai temi della sostenibilità nel settore fashion e luxury.

Livia Maria Pedroni, partner del Technology Companies Group di **Orrick Italia**, si è distinta nell'affiancare società tecnologiche e investitori in operazioni di crescita, con un approccio che coniuga competenze tecniche e una profonda conoscenza del mercato dell'innovazione.

In **Baker McKenzie** le donne rappresentano il 50% di tutti i professionisti. La managing partner è donna, **Paola Colarossi**. **Chiara Marinozzi** è Counsel del team Corporate M&A, di cui fa parte dal 2007. Vanta una significativa esperienza nella gestione di operazioni straordinarie e di M&A, sia in ambito cross border che nazionale.

Equity partner di **BIP Law and Tax**, **Francesca Isgrò** ha costituito il dipartimento Public e Competition Law, di cui coordina le attività. Cassazionista con oltre 20 anni di esperienza, ha svolto il ruolo di Presidente e componente di consigli di amministrazione in società quotate e non nonché in organismi di vigilanza.

Emanuela Sabbatino, entrata a maggio 2025 in **WST Law & Tax Firm** come partner equity, nel panorama del Corporate M&A e del Private Equity, nel 2024 è stata nominata nella Commissione Crisi, ristrutturazione e risanamento di impresa istituita presso ODCEC MILANO.

GSK Stockmann è composta per il 62% da donne. **Anna Gassner** è equity partner e ha una pluriennale esperienza in materia di M&A, operazioni di private equity, leveraged buy-out e venture capital.

Nicole Frigo, partner di **Andersen**, si è distinta per la spiccata capacità di gestire e coordinare team di lavoro in operazioni di M&A, unendo competenza tecnica e attitudine alla collaborazione. Si è inoltre distinta per l'impegno nel promuovere attività interne dello studio, come la formazione corporate, dimostrando spirito di appartenenza

Il 46,8% del totale dell'avvocatura italiana è donna

e disponibilità verso i colleghi più giovani.

Barbara Orlando, senior associate di **CBA Studio legale e tributario**, è specializzata in contrattualistica della Pubblica Amministrazione e dei contratti pubblici, e ha maturato esperienza nell'ambito del diritto urbanistico e della pianificazione territoriale, nonché nelle operazioni di valorizzazione, realizzazione e vendita di patrimoni immobiliari.

Già partner, **Luciana Cipolla** quest'anno ha assunto il ruolo di vicepresidente di **La Scala Società tra Avvocati**. Inoltre, lo scorso anno è stata nominata presidente de **La Scala Formazione**, l'impresa del Gruppo La Scala dedicata alla formazione professionale e all'aggiornamento giuridico, che promuove un modello di crescita basato sulla conoscenza come motore di innovazione.

In **Pirola Pennuto Zei & Associati** la presenza femminile si attesta al 42%. In particolare, ci sono 15 partner (18%), 22 associate (30%) e 74 senior associate (51%). L'associate partner **Benedetta Pinna** nel corso del 2025, ha assunto il ruolo di DPO di un importante operatore nel settore delle multiutility e incarichi di Organismo di Vigilanza ex dlgs. 231/2001 con riferimento a un gruppo internazionale operante nella hotellerie e hospitality di lusso.

Nel 2025 in **Tonucci & partners** ci sono state 4 nuove nomine ad Equity, che sono state caratterizzate dalla assoluta parità di presenza: 2 uomini e 2 donne. Inoltre, lo scorso gennaio sono state nominate 4 colleghe salary partner. **Silvia Sardena** è equity partner della sede di Padova. È membro attivo dei consigli direttivi di Confapi e di associazioni che promuovono la partecipazione delle donne nei board societari ha acquisito un ruolo di riferimento per le pmi e le imprese di famiglia, guidando anche i passaggi generazionali e le ristrutturazioni di aziende.

Toffoletto De Luca Tamajo registra una crescita costante della presenza femminile, con una forte rappresentanza nelle posizioni di responsabilità e negli organi di governance. Nell'organigramma le donne rappresentano il 35% dei partner (11 soci su un totale di 31) e il 61% dei professionisti. partner donne guidano 2 delle 12 sedi dello studio: **Maddalena Paroletti** (Genova) e **Serena Botta** (Bari). La partner **Valeria Morosini** lo scorso anno è stata eletta vicepresidente di **EELA - European Employment Lawyers Association** ed è presente nei principali organi di governance di **Ius Laboris**.

Lo **Studio De Berti Jacchia** vanta una consolidata tradizione di leadership femminile sin dalla sua fondazione nel 1975 con la socia fondatrice **Maria Cristina Franchini**. Attualmente, circa il 30% dei 22 soci è costituito da partner donne. L'ultima nomina è avvenuta nel 2025, anno in cui **Chiara**



Ermelinda Spinelli



Barbara Pontecorvo



Nicole Frigo

Caliandro è entrata a far parte della compagine dei partner. È molto attiva in **AIJA (International Association of Young Lawyers)**, ove da agosto 2025 ricopre l'incarico di **Bar Relationship Co-Coordinator**, dopo essere stata Vice-President e Co-President della Commission Litigation.

Silvia Lazeretti è socia dello **Studio Ughi e Nunziante** nel Dipartimento contenzioso e arbitrato. Affermata contenziosista, svolge anche funzioni di arbitro in arbitrati nazionali e internazionali. Ha rivestito incarichi di amministratrice di società anche quotate.

SI - Studio Inzaghi vanta una composizione di genere che evidenzia una significativa presenza femminile, con il 59% delle sue risorse professionali rappresentato da donne. La partner **Carolina Romanelli** ha confermato lo scorso anno il proprio ruolo di riferimento nel diritto immobiliare e urbanistico.

Nello **Studio Previti**, in cui oltre il 54% dei professionisti è donna, l'attenzione alle politiche di genere si traduce in percorsi concreti di crescita: nel 2025, due avvocate hanno assunto nuovi ruoli di responsabilità. **Diletta Simonetti** opera da anni nel campo della compliance aziendale, con una consolidata esperienza manageriale nel Diritto della protezione dei dati, ricoprendo il ruolo di DPO in realtà complesse, incluse multinazionali.

Francesca Ferrero, partner di **Trevisan & Cuonzo**, è responsabile del gruppo di diritto societario e commerciale dello studio e nel 2025 è stata coinvolta nell'acquisizione di Vimeo da parte di Bending Spoons.

Nello **Studio Legale e Tributario Di Tanno Associati** operano numerose professioniste, tra cui la manager **Rosamaria Nicastro**. Nel 2025 ha patrocinato vittoriosamente per una multinazionale di produzione di energia dinanzi alla Corte di Cassazione molteplici giudizi in materia di tassabilità delle occupazioni di suolo realizzate da soggetti che svolgono attività di produzione dell'energia elettrica.

In **Rucellai & Raffaelli** la presenza femminile si attesta attorno al 60% del totale dei professionisti. **Michela Dall'Angelo**, avvocato dal 2004 e socia dal 2016, è attiva nel contenzioso civile, commerciale e fallimentare, supportando gruppi

industriali e istituti bancari in procedimenti complessi.

FIVERS nel 2025 ha istituito un comitato parità di genere, con l'obiettivo di raggiungere a breve la certificazione. Attualmente nello studio ci sono 6 donne socie, e altre 31 professioniste. **Silvia Romanelli** è managing partner della sede di Roma. È entrata in **FIVERS** nel 2025 con l'obiettivo di contribuire al consolidamento della presenza della super boutique nelle aree public M&A, Capital Market, ESG, politiche di governance e rapporti con gli stakeholder.

Antonella Lo Sinno vanta un'esperienza di oltre 25 anni maturata nel settore del diritto del lavoro, ed è entrata nello **Studio Daverio & Florio** nel 2001, diventandone socia nel 2007 e, di recente, managing partner. Attualmente lo studio vanta una presenza femminile del 30%.

Silvia Cossu è entrata in **LEXIA** come socia nel febbraio 2025 per sviluppare e guidare la pratica di litigation, arbitration & legal risk mitigation. In meno di un anno ha portato il team da 2 a 9 membri, moltiplicato i ricavi del dipartimento e portato **LEXIA** ad essere presente in alcuni dei contenziosi di maggiore impatto (per effetti giuridici o valore) nel mercato legale.

Francesca Rosetti è of counsel presso **Ristuccia Tufarelli & partners**, dove si occupa di diritto commerciale, corporate, governance, risk & compliance, contribuendo a rafforzare la struttura del team e la consulenza strategica dello Studio.

Nel 2025 **Elisabetta Berti Arnoaldi**, partner di **Sena & partners**, ha dedicato un lavoro intenso al fenomeno dei dupes nel beauty. La sua attività ha chiarito i confini tra ispirazione lecita, imitazione servile e contraffazione, offrendo ai brand strumenti per proteggere il proprio valore distintivo senza compromettere la libera concorrenza.

Anna Caimmi, founding partner di **Lexant SBtA**, nel corso del 2025 si è dedicata al contenzioso ereditario, conducendo con successo alcune vertenze in sede giudiziaria, in particolare azioni di riduzione e restituzione (quest'ultima, oggi, forse dalla recentissima riforma).

Socia equity dello **Studio**

Bertacco Recla & partners, **Francesca Tresoldi** guida il Dipartimento Immobiliare, forte di un team interamente al femminile. Lo studio si compone di 26 professionisti: 7 soci di cui 3 donne, e 19 associati tra cui 9 donne, tutte under 40.

Silvia Coda e **Clara Di Liberto**, socie AODV231 e appartenenti allo **Studio Legale Milani Adv. Ass.**, sono penaliste d'impresa formate con lode all'Università di Torino. Fondatrice dello Studio nel 2016 la prima, associata dal 2025 la seconda, operano in un contesto a forte leadership femminile sviluppando una solida sinergia professionale.

Valeria Salito è of counsel di **Montella Law** e ha approfondito, nel 2025, la sua esperienza in materia di implicazioni etiche dell'uso dell'IA nelle professioni.

Il 75% dell'Italy Practice dello studio **Tarter Krinsky & Drogin** è composto da donne. La partner **Federica Rigato** è specializzata in privacy e cybersecurity. Nel 2025 il suo talento e la qualità del suo lavoro hanno ricevuto significative conferme a livello nazionale e internazionale, con l'inserimento tra i **Best Lawyers in America® - Ones to Watch 2026** e tra i **Rising Stars di Super Lawyers 2025**.

SLED ha nuovamente superato a pieni voti l'Audit di sorveglianza per il rinnovo della certificazione della parità di genere. La senior associate **Daria Smedile** nel corso del 2025 ha guidato, quale Project Manager, il suo team portando il gruppo a risultati ben più alti dell'atteso.

Juliette Bril, socia di **Castaldipartners**, avvocatessa parigina attiva anche in Italia, è considerata dalla stampa specializzata come una delle maggiori esperte internazionali di diritto ambientale e immobiliare industriale. Interviene in complesse operazioni per industrie e fondi di investimento nell'automotive, telecomunicazioni, data center e ospitalità.

In **BCA Legal** la componente femminile è maggioritaria nello Studio (62,5% del totale), con particolare riferimento ai profili con maggior seniority. La partner **Sabrina Sambati** è protagonista della crescita dello studio: sta guidando in particolare l'espansione a Roma con l'apertura di una nuova sede, a soli due anni dall'avvio della law firm a Milano.

In **Morri Rossetti & Franzosi**, tra professionisti e staff, la presenza femminile è del 55%. La partner e responsabile del dipartimento di Proprietà Industriale e Intellettuale, **Federica Santonocito**, nel 2025 si è distinta come una delle principali figure del contenzioso IP in Italia, consolidando il posizionamento dello studio in quest'area.

Stefania Stefan è partner dello studio **BM&A** dal 2012 e vanta un'esperienza plurivennale nel contenzioso civile. È stata nominata nel 2025 Equity partner dello studio **BM&A** e posta, dunque, alla guida dello studio legale unitamente ad altri sei Equity partner.

Lo **Studio CDR Advisory STP** vede nel proprio organico il 70% di donne, con una forte presenza (pari all'80%) tra i soci junior. **Elisabetta Dall'Olio** è entrata nel 2014 nella divisione Assurance di CDR, è diventata junior partner nel 2019 guidando poi il processo di crescita e strutturazione dell'area strategica legata alla revisione legale, alle procedure concorsuali e alle due diligence.

La presenza femminile nel gruppo **Bandera (Studio Bandera + Comlegal)** si attesta intorno al 60%. La senior consultant di Bandera, **Margherita Gei** si occupa di diritto di famiglia, contrattualistica d'impresa, contenzioso civilistico e commerciale, e nel corso del 2025 ha affiancato numerose imprese nella sottoscrizione di importanti accordi commerciali.

In **Gebbia Bortolotto Penalisti Associati** le professioniste rappresentano il 60% del totale. La partner **Valentina Corino** opera nel diritto penale d'impresa e nella responsabilità amministrativa degli enti. Ricopre incarichi di presidente e componente di Organismi di vigilanza in società industriali e realtà del terzo settore.

In **Inizitari & partners** le professioniste donne rappresentano il 50% del totale. partner dal 2001, **Maria Rita Schiera** ha contribuito alla crescita dell'attività dello studio nel settore della crisi d'impresa ed è autrice di contributi editoriali in materia.

Cristina Catalano è da quest'anno partner dell'area labour di **IPG Law Firm**. Con oltre 20 anni di esperienza nell'assistenza e consulenza giuslavoristica giudiziale e stragiudiziale a imprese, anche nei processi di ristrutturazione e a favore di fondi di private equity e venture capital nonché di top manager.

Elisa Demma è la prima donna a ricoprire il ruolo di presidente di Movimento Forense, l'associazione nazionale che rappresenta e promuove gli interessi professionali e culturali dell'avvocatura italiana.

— © Riproduzione riservata —

Supplemento a cura di Roberto Miliacca
rmiliacca@italiagoggi.it
e Gianni Macheda
gmacheda@italiagoggi.it