

# La nostra Politica di Sostenibilità

---

## 1. Introduzione

Legance – Avvocati Associati (“**Legance**” o lo “**Studio**”) è uno Studio italiano indipendente “*full service*”.

Legance ritiene che la propria condotta debba fondarsi su principi di legalità, correttezza, responsabilità, professionalità e trasparenza, al fine di garantire una duratura crescita sostenibile, sia attraverso comportamenti che generino impatti positivi, sia tramite la riduzione degli impatti negativi, diretti e indiretti.

Nella propria attività di *governance*, Legance ha quindi redatto la seguente politica in materia di sostenibilità (la “**Politica**”) nella quale vengono tracciati i principi, gli obiettivi e le *policy* di sostenibilità, ossia relativi a temi di impatto ambientale, sociale e di *governance* (“**ESG**”), che ritiene opportuno affrontare in relazione sia all'importanza che Legance stesso intende ad essi assegnare, sia rispetto alle aspettative degli *stakeholder* (intesi quali l'insieme di professionisti/e, dipendenti, fornitori, clienti e istituzioni pubbliche afferenti al mondo dell'avvocatura, delle imprese e della pubblica amministrazione).

Per effettuare questa scelta, Legance si è basato sull'analisi e comprensione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (gli “**SDG**”) e dei dieci principi universali, articolati in quattro ambiti, definiti dallo *United Nations Global Compact* (“**UNGC**”). Inoltre, Legance ha tenuto conto del proprio Codice Etico e delle attività già svolte in tema di lotta alla corruzione, così come definite dall'impianto documentale sulla base del quale lo Studio ha ottenuto la certificazione 37001.

## 2. Analisi del contesto

La redazione della Politica è basata sull'analisi del contesto socio-economico di riferimento per Legance (il “**Contesto**”), di cui all'**Allegato 1**. Tale attività di mappatura e analisi ha dato la possibilità di comprendere le aspettative degli *stakeholder* di Legance e, in accordo con l'importanza che Legance stesso ha deciso di assegnare ad ogni SDG, è stato possibile identificare i macro-obiettivi di medio-lungo termine dello Studio. I risultati di tale analisi sono rappresentati nella seguente matrice:



Agli obiettivi derivanti dall'analisi del Contesto è stato aggiunto anche l'“SDG 11 – Città e comunità sostenibili” che ha interessato l'attività di Legance negli ultimi anni.

### 3. Principi e obiettivi di sostenibilità di Legance

Legance crede fermamente nella necessità di agire in maniera sostenibile prendendo in considerazione i profili ESG e ha pertanto individuato, coerentemente con i principi generali definiti all'interno del Codice Etico, specifici principi di sostenibilità (i "**Principi**") – di seguito enunciati – ai quali dovrà essere improntato lo svolgimento dell'attività dello Studio, del personale dipendente (i "**Dipendenti**") e di tutti i/le professionisti/e che svolgono la loro attività in Studio (i "**Professionisti**", inclusi stagisti/e, *Associate, Counsel, Senior Counsel e Partner*; i Dipendenti e i Professionisti, congiuntamente, la "**Comunità Legance**").

#### Ambiente

- > L'ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi rappresentano beni primari e fondamentali che Legance tutela e protegge, anche nell'interesse delle future generazioni.

#### Lavoro e diritti umani

- > Legance riconosce nella corretta applicazione della legislazione vigente e nel rispetto della normativa a essa connessa, unitamente all'attività d'informazione e formazione della Comunità Legance, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, mantenimento e miglioramento delle condizioni in cui viene prestata l'attività professionale e dell'ambiente, che consentano la tutela della sicurezza e della salute.
- > Legance garantisce un ambiente di lavoro idoneo a salvaguardare la salute e la sicurezza, con lo scopo di garantire adeguate condizioni ambientali per lo svolgimento dell'attività lavorativa. I membri della Comunità Legance, ciascuno nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi, in conformità alle norme applicabili.
- > Legance sostiene la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva.
- > Legance crede fermamente che il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori siano valori fondamentali e imprescindibili e combatte ogni forma di abuso e violazione dei diritti umani.

#### Diversità, equità e inclusione

- > Legance rifugge da ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche. Attività e comportamenti dei Professionisti e Dipendenti devono, analogamente, rifuggire da qualsiasi genere di discriminazione.
- > Legance pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione dei propri Professionisti e Dipendenti. A tal fine considera il criterio meritocratico, la competenza professionale, l'onestà e la correttezza di comportamento i fondamenti privilegiati per l'adozione di ogni decisione concernente la crescita interna di Professionisti e Dipendenti. Tutte le decisioni e le scelte di Legance che riguardano i Professionisti e i Dipendenti dello Studio

devono essere unicamente basate sulle capacità dimostrate nello svolgimento dei compiti assegnati e sulle qualità professionali. Nessun Professionista o Dipendente deve ricevere vantaggi o sopportare svantaggi a causa di fattori non correlati alle sue capacità e qualità professionali e umane.

### **Integrità, etica e anti-corruzione**

- > Legance svolge i propri compiti nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo la corruzione e ogni pratica illegale. Legance si è dotato di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione denominato "Politica del SGPC di Legance", in conformità allo standard ISO 37001:2016.
- > Legance non tollera richieste, pressioni o minacce volte a ottenere comportamenti contrari alle leggi, ai regolamenti e a tutte le altre disposizioni normative di carattere cogente in vigore o alle convinzioni morali, religiose e politiche dei singoli soggetti.
- > Legance assicura la *privacy* e la protezione dei dati personali, come richiesto dalla legislazione e dai regolamenti in materia.
- > Legance evita qualsiasi situazione che possa dar luogo a conflitti di interesse.

Lo Studio ha altresì definito, sulla base degli SDG, specifici obiettivi (gli "**Obiettivi**") – di seguito elencati – per promuovere le tematiche ESG attraverso il proprio operato e quello della Comunità Legance.

- > Legance promuove *"una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti. Sostiene l'adozione di misure immediate ed efficaci per sradicare il **lavoro forzato**, porre fine alla **schiavitù moderna e traffico di esseri umani** e raggiungere la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di **lavoro minorile**"<sup>1</sup>.*
- > Legance assicura che la Comunità Legance *"acquisisca le conoscenze e le competenze necessarie per **promuovere lo sviluppo sostenibile**, attraverso l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'**uguaglianza di genere**, la promozione di una cultura di **pace e non-violenza**, cittadinanza globale e l'apprezzamento della **diversità culturale** e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile"*<sup>2</sup>.
- > Legance promuove *"**società pacifiche e inclusive**. Come tale, sostiene la riduzione di ogni forma di violenza, comprese la tortura e la lotta contro tutte le forme di criminalità organizzata"*<sup>3</sup>. Legance, inoltre, promuove l'**accesso alla giustizia** per tutti e la costruzione di istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli. Promuove la **lotta alla corruzione** e alle tangenti in tutte le loro forme e il rispetto delle leggi e delle politiche non discriminatorie per uno sviluppo sostenibile.
- > In tutte le proprie attività, Legance *"sostiene le **pari opportunità tra uomini e donne** nella vita economica, l'**eliminazione di tutte le forme di violenza contro le donne e le ragazze**"<sup>4</sup> e promuove l'**uso della tecnologia**, in particolare della tecnologia dell'informazione*

e della comunicazione, anche consapevole del fatto che abbia un impatto positivo sull'*empowerment* delle donne.

- > Nella propria attività di perseguimento degli obiettivi strategici, Legance si propone di *"migliorare il **partenariato globale per lo sviluppo sostenibile**, costituendo accordi multi-stakeholder che mobilitano e condividono le conoscenze, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo"*<sup>5</sup>.
- > Legance adotta una *"gestione ecologica dei prodotti chimici e di tutti i rifiuti, nonché una sostanziale riduzione della produzione di rifiuti attraverso misure quali il **riciclaggio**"*<sup>6</sup> e riduce *"gli effetti negativi dell'**impatto ambientale delle città**, in particolare in termini di qualità dell'aria e gestione dei rifiuti"*<sup>7</sup>. Inoltre Legance pone in atto azioni al fine di *"proteggere, restaurare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, combattere la desertificazione, e fermare e invertire il degrado del suolo e arrestare la perdita di biodiversità"*<sup>8</sup>.

<sup>1</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 8

<sup>2</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 4

<sup>3</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 16

<sup>4</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 5

<sup>5</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 17

<sup>6</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 12

<sup>7</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 11

<sup>8</sup> <https://www.aics.gov.it/home-ita/settori/obiettivi-di-sviluppo-sostenibile-sdgs/> - SDG 15

## 4. Politica di sostenibilità

Per dare attuazione e concretezza ai propri Principi e Obiettivi, Legance ha definito apposite *policy* quali strumenti attraverso cui formalizzare gli obiettivi di sostenibilità dello Studio. Le *policy*, che costituiscono il contenuto concreto della Politica e che potranno essere ulteriormente specificate e dettagliate in appositi allegati tecnici, regolamenti interni e procedure, devono pertanto uniformare il comportamento e le decisioni di tutta la Comunità Legance nello svolgimento delle rispettive attività.

### 4.1 Policy ambiente

L'ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi rappresentano beni primari e fondamentali che Legance tutela e protegge anche nell'interesse delle future generazioni. A tal fine, lo Studio:

- > adotta misure di efficientamento energetico sia nelle proprie sedi che con riferimento ai processi interni, al fine di ridurre consumi ed emissioni;
- > monitora l'impatto ambientale delle proprie attività e adotta programmi volti a un contenimento dei consumi energetici e idrici;
- > gestisce in maniera responsabile le materie prime, in particolar modo con riferimento al consumo di carta e all'uso di prodotti in plastica adottando un approccio *plastic free*;
- > attua programmi di corretto smaltimento dei rifiuti nell'ambito delle proprie attività attraverso sistemi di raccolta differenziata, in particolare con riferimento a rifiuti pericolosi quali i rifiuti elettronici;
- > promuove l'osservanza quotidiana di principi di consapevolezza e rispetto del contesto lavorativo anche attraverso iniziative di immediata traduzione pratica nel *modus vivendi* quotidiano, come richiesto dalle Regole di Condotta per i Professionisti;
- > promuove la mobilità sostenibile al fine di ridurre le emissioni di CO2 e il traffico cittadino;
- > diffonde i propri principi di tutela e preservazione dell'ambiente anche verso l'intera catena di fornitura.

## 4.2 Policy lavoro e diritti umani

Legance crede fermamente che il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori siano valori fondamentali e imprescindibili. Condanna il lavoro forzato in ogni sua forma, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro minorile, impegnandosi a combattere ogni forma di abuso e violazione dei diritti umani. Sostiene la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva. Garantisce un ambiente di lavoro idoneo a salvaguardare la salute e la sicurezza della Comunità Legance, oltre a condizioni ambientali idonee a svolgere al meglio l'attività professionale. A tal fine, lo Studio:

- > mantiene ambienti di lavoro sani e sicuri e previene i rischi connessi alla salute e alla sicurezza in conformità alle norme applicabili, come previsto dal Codice Etico, dalle Regole di Condotta per i Professionisti e dal Regolamento Dipendenti (congiuntamente, i "Regolamenti");
- > promuove il rispetto della persona e, in particolar modo, la libertà, la dignità, lo sviluppo della personalità, delle convinzioni politiche e religiose, come previsto dal Codice Etico e dai Regolamenti;
- > favorisce il c.d. "work life balance" con modalità lavorative quali, a titolo esemplificativo, lo *smart-working*;
- > diffonde i propri principi di tutela dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e della persona anche verso l'intera catena di fornitura.

## 4.3 Policy diversità, equità e inclusione

Legance rifugge ogni discriminazione basata su età, sesso, sessualità, stato di salute e di integrità fisica, razza, nazionalità, convinzioni religiose e politiche. L'attività e i comportamenti della Comunità Legance devono, analogamente, rifuggire da qualsiasi genere di discriminazione. A tal fine, lo Studio:

- > garantisce condizioni di lavoro giuste, eque e meritocratiche, basate sul rispetto reciproco, offrendo un ambiente di lavoro dove violenza, molestie, intimidazioni e forme di discriminazione di qualsiasi genere sono bandite, come risulta dal Codice Etico e dai Regolamenti;
- > condanna qualsiasi comportamento lesivo della dignità, dell'onore e della reputazione, intervenendo tempestivamente per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori, come risulta dal Codice Etico e dai Regolamenti;
- > adotta misure specifiche a supporto della genitorialità;
- > adotta programmi volti a favorire la formazione continua professionale e la crescita dei giovani talenti;
- > seleziona i Professionisti e i Dipendenti dello Studio attraverso processi basati sulla trasparenza e sulla meritocrazia, rispettosi della sfera privata del candidato e limitati alla richiesta delle sole informazioni necessarie alla verifica delle caratteristiche rispondenti alla funzione professionale ricercata;
- > regola in maniera trasparente i percorsi di carriera e promuove programmi e iniziative dirette a valorizzare i giovani



talenti, la parità, l'equità e l'inclusione, così come previsto dalle procedure interne per la determinazione dei compensi su base annuale.

#### 4.4 Policy pro bono

Legance può svolgere la propria attività di assistenza e consulenza legale anche a titolo gratuito (*pro bono*) in presenza di circostanze particolari o di soggetti meritevoli, quali, a titolo esemplificativo, persone fisiche non abbienti o enti del Terzo settore e dell'economia sociale che altrimenti non potrebbero avvalersi di un'assistenza legale adeguata.

L'attività *pro bono* dello Studio può inoltre avere ad oggetto:

- > iniziative, di carattere giuridico e non, da promuovere congiuntamente ai clienti dello Studio nella sfera degli *shared value*;
- > l'organizzazione di incontri interni di riflessione e confronto, per aumentare la sensibilizzazione della Comunità Legance, dei clienti e degli *stakeholder* sui temi della sostenibilità;
- > la promozione delle tematiche di sostenibilità attraverso "WeLegance", un *house organ* interamente dedicato ai progetti di *Corporate Social Responsibility* dello Studio.

Infine, Legance effettua sponsorizzazioni in favore di soggetti e progetti di particolare valore e impatto sociale, secondo le modalità definite all'interno della Procedura Comitato di Sostenibilità.

#### 4.5 Policy anticorruzione

Legance si è dotato di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione denominato "Politica del SGPC di Legance", in conformità allo standard ISO 37001:2016. La *policy*, pur essendo autonoma, costituisce parte integrante della Politica ed è pertanto riportata all'**Allegato 2**.

#### 5. Manutenzione, attuazione, aggiornamento e trasparenza

Legance s'impegna a:

- > definire e aggiornare periodicamente il piano strategico di medio e lungo termine per individuare le azioni concrete che permettono di conseguire gli obiettivi di sostenibilità che si è posto lo Studio;
- > promuovere il coinvolgimento degli *stakeholder* al fine di monitorare e aggiornare le aspettative e le richieste in ambito di sostenibilità;
- > rendicontare i propri progressi in ambito sociale e ambientale in un'ottica di miglioramento continuo. Legance, in quanto aderente e socio fondatore in Italia dello UNGP, pubblica annualmente la *Communication On Progress* (COP), ovvero un *report* degli obiettivi raggiunti nel percorso verso l'attuazione degli SDG.

Al fine di garantire il raggiungimento dei propri Obiettivi, Legance ha istituito il "Comitato Sostenibilità", un apposito organo avente funzione di impulso, indirizzo, coordinamento e verifica della sostenibilità dello Studio.

## Allegato 1: Contesto

Attraverso le informazioni raccolte tramite consultazioni informali e *survey* interne rivolte alla Comunità Legance, ovvero attraverso tavole rotonde e *webinar* con il coinvolgimento di clienti e istituzioni, è stato definito – come segue – il Contesto di riferimento dello Studio.

STAKEHOLDERS	ESIGENZE E ASPETTATIVE	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (o "SDG")	Obiettivi <i>United Nations Global Compact</i> (UNGC)
Clienti	No corruzione	SDG 1 - Sconfiggere la povertà SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti.	X. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.
	Politiche di lavoro eque	SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
	Pagamento imposte	SDG 1 - Sconfiggere la povertà	I. Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
	Rispetto delle leggi e dei parametri contrattuali	SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti	X. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.
	Difesa dell'ambiente	SDG 15 - La vita sulla terra SDG 13 - Agire per il clima	VII. Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. VIII. Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale. IX. Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
PA (sia come "Cliente" che come "Fornitore")	Pagamento imposte e tasse	SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti	X. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.
	Rispetto delle leggi	SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti	X. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

STAKEHOLDERS	ESIGENZE E ASPETTATIVE	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (o "SDGs")	Obiettivi <i>United Nations Global Compact</i> (UNGC)
Dipendenti / Professionisti	Politiche di lavoro eque	SDG 3 - Assicurare salute e benessere SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze SDG 5 - Uguaglianza di genere	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione. II. Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani. I diritti umani sono universali e sono riconosciuti a tutti gli esseri umani indistintamente.
	Luogo di lavoro sicuro	SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze SDG 3 - Assicurare salute e benessere	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
	Crescita professionale	SDG 4 - Istruzione di qualità	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
	Difesa dell'ambiente	SDG 15 - La vita sulla terra SDG 13 - Agire per il clima	VII. Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. VIII. Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale. IX. Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
	Coinvolgimento	SDG 17 - Partnership per gli obiettivi SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
	Impegno sociale ed ambientale sostenibile	SDG 12 - Consumo e produzione responsabili	VII. Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. VIII. Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale. IX. Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
	Formazione specifica	SDG 4 - Istruzione di qualità SDG 5 - Uguaglianza di genere SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

STAKEHOLDERS	ESIGENZE E ASPETTATIVE	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (o "SDGs")	Obiettivi <i>United Nations Global Compact</i> (UNGC)
Fornitori	No corruzione	SDG 1 - Sconfiggere la povertà SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti	X. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.
	Rispetto delle leggi e dei parametri contrattuali	SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti	X. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.
	Rispetto delle tempistiche di pagamento	SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
	Coinvolgimento	SDG 17 - Partnership per gli obiettivi SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze	III. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. IV. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio. V. Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile. VI. Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

## *Allegato 2: Politica del SGPC di Legance*

Il presente documento descrive la politica di Legance relativamente al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (SGPC), in conformità allo standard ISO 37001:2016.

- > *Legance vieta la corruzione in ogni sua forma (ad es. richieste o accettazioni di tangenti da parte del Personale, dei Professionisti o da parte di chiunque operi per conto di Legance) e incoraggia la segnalazione di circostanze che possano risultare sospette, purché la segnalazione avvenga in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole del segnalante e, comunque, in via confidenziale, senza timore di ritorsioni*
- > *Il Comitato di Gestione, in rappresentanza di Legance, ha individuato i Risk Owners e le interfacce per le tematiche di prevenzione della corruzione (Comitato SGPC e RFPC). I Risk Owners riporteranno al Comitato di Gestione sugli andamenti e sullo stato della sicurezza delle informazioni con cadenza semestrale.*
- > *Il mancato rispetto della presente politica comporterà delle conseguenze sanzionatorie che verranno stabilite di volta in volta dal Comitato di Gestione.*
- > *Legance ha definito gli obiettivi per la prevenzione della corruzione (in un apposito documento) che vengono aggiornati quando necessario. Ciascun Risk Owner è responsabile verso il Comitato di Gestione del loro monitoraggio e della rilevazione di eventuali anomalie rispetto a quanto predisposto.*
- > *Legance predispone, con frequenza annuale, programmi di formazione e/o audit interni per mezzo dei quali assicura il controllo del proprio SGPC.*
- > *Legance si impegna al rispetto delle leggi e direttive in materia di anticorruzione.*
- > *I Partner, i Risk Owner e tutti i Professionisti e il Personale in generale sono attenti ad assicurare il miglioramento continuo del SGPC per mezzo della misurazione delle prestazioni, degli audit interni, del riesame.*

La presente Politica è comunicata all'interno di Legance per mezzo di apposite sessioni formative e comunicazioni da parte dei *Partner* e dei *Risk Owner*.

La politica può essere comunicata all'esterno (stampa, fornitori, autorità etc.) solo previo parere positivo da parte del Comitato di Gestione.

La Politica e tutti i documenti ad essa collegati vengono riesaminati periodicamente per assicurarne la continua adeguatezza ed idoneità.

Il Sistema genera obiettivi misurabili che vengono tenuti sotto controllo.

